

	<b>TRANSARCHIVOS LTDA.</b>	CÓDIGO	POL-GG-05
	<b>POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL</b>	EMISIÓN	13 DE FEBRERO DE 2017
		VERSIÓN	00

**TRANSARCHIVOS LTDA**, a lo largo del tiempo ha tomado como uno de los objetivos para su correcto funcionamiento, el ser una empresa socialmente responsable, teniendo en cuenta que el adecuado desarrollo económico que debe ser compatible con el compromiso social, la seguridad de nuestros empleados e instalaciones y el respeto con el medio ambiente, de tal forma que satisfagan las necesidades actuales sin comprometer las necesidades futuras. Esta política se concreta en los siguientes puntos:

1. Proteger a los niños teniendo en cuenta que son el pilar de nuestro futuro y serán los generadores de desarrollo a largo plazo, por lo tanto TRANSARCHIVOS LTDA., está comprometida en PROHIBIR el trabajo infantil en la empresa.
2. Fomentar el desarrollo personal, laboral y social de todos los trabajadores de la compañía, promocionando un alto grado de concienciación de los empleados mediante programas de formación, principalmente en aquellas áreas con una especial vinculación ambiental/social.
3. Evaluar los efectos ambientales derivados de nuevas actividades, productos y procesos, con la consiguiente puesta en práctica de las medidas preventivas necesarias, asegurando la mejora continua en la gestión ambiental a través de la adecuación de la organización interna, la implantación de nuevos sistemas de gestión y la revisión periódica de los objetivos ambientales, con el compromiso para reducir el impacto sobre el medio ambiente.
4. Promocionar los valores de desarrollo sostenible y buenas prácticas de gestión ambiental entre proveedores y contratistas de bienes y servicios.
5. Brindar las condiciones de trabajo óptimas y seguras para el desarrollo de las labores de nuestros empleados, generando programas de capacitación continua, adecuando nuestras instalaciones y estandarizando nuestros procesos de manera que sea más sencillo y seguro desarrollar cualquier actividad dentro y fuera de nuestra empresa, comprometiendo de esta forma para la obtención de un ambiente de trabajo sano y seguro para los trabajadores, visitantes y contratistas.
6. La organización se compromete en realizar todas las acciones necesarias para mantener un ambiente de trabajo libre de acoso, como adicionalmente asume una postura contra la discriminación basada en la raza, religión, discapacidad, y orientación sexual para dentro y fuera de la organización.

---

**JOEL DOGLIONI**  
**GERENTE GENERAL**  
**TRANSARCHIVOS LTDA**